

Découvrez les services du Réseau de coopération des EÉSAD pour le projet de *Gériatrie sociale*

Le Réseau de coopération des EÉSAD est fier de soutenir les EÉSAD participantes au projet de gériatrie sociale avec une gamme de services sélectionnés en regard des besoins identifier pour le volet opérationnalisation des services. Le rôle du Réseau est de soutenir les entreprises avec en appui les meilleures pratiques d'affaires. Nos services incluent :



COORDINATION DES ENTENTES LOCALES

Nous facilitons la mise en œuvre d'ententes locales entre les EÉSAD et la Fondation AGES (FAGES), en assurant la préparation et la révision juridique des documents pour garantir des partenariats solides et conformes aux réglementations.



RECRUTEMENT DE NAVIGATRICES ET NAVIGATEURS

Nous offrons un soutien complet pour le recrutement de navigatrices et de navigateurs en gériatrie sociale. Cela comprend la définition des profils de poste, la rédaction et la diffusion des annonces, la sélection des candidatures, la gestion des entrevues, la vérification des références, ainsi que la rédaction des contrats de travail. Nous proposons également des programmes d'accueil et d'intégration pour les nouvelles recrues.



COLLECTE DE DONNÉES ET REDDITION DE COMPTES

Nous assurons un soutien aux EÉSAD en vue de la collecte de données locales nécessaires à la reddition de compte, et ce, en concertation avec la FAGES. Cela inclut l'optimisation des systèmes de collecte de données (outils technologiques), l'analyse des performances (indicateurs) et la préparation de rapports pour les parties prenantes.



CAMPUS DE FORMATION SUR LA GÉRIATRIE SOCIALE

Nous proposerons un plan de formation complet via notre Campus de gériatrie sociale, incluant des autoformations, des fiches informatives, des événements de formations et des communautés de pratiques. Les formations couvrent cinq thèmes principaux : Ressources humaines, Communication et marketing, Finances et comptabilité, Développement organisationnel, et Gestion intégrée de la qualité (GIQ). Chaque thème est conçu pour répondre aux besoins spécifiques des EÉSAD et favoriser l'amélioration continue et l'innovation.



PRESTATION DE L'ÉQUIPE DU RÉSEAU DE COOPÉRATION DES EÉSAD

Notre équipe dédiée est composée d'experts en juridique, ressources humaines, comptabilité, formation et en gestion de projet. Nous offrons un accompagnement personnalisé pour chaque EÉSAD participante, incluant des consultations individuelles, des ateliers de formation en groupe, et un soutien continu pour assurer le succès de l'intégration des services de gériatrie sociale.

Contacts pour information et accompagnement

Amélie Belzile
Agente pivot
abelzile@ressources.coop

Point de contact de première ligne pour identifier et relayer les besoins d'accompagnement exprimés par les équipes terrain.

Gabrielle Bourgault-Brunelle
Directrice de la gestion des projets
gbb Brunelle@ressources.coop

Coordonne les professionnels et partenaires impliqués, puis veille à l'avancement des livrables.

VOICI UNE PRÉSENTATION DE NOTRE ÉQUIPE :



GESTION DE PROJET
GABRIELLE BOURGAULT-BRUNELLE
ET **AMÉLIE BELZILE**

Gabrielle et Amélie collaborent pour assurer un suivi rigoureux du projet et une vigie proactive des besoins d'accompagnement. Gabrielle, experte en gestion de projet et en évaluation de programme, coordonne les professionnels et partenaires impliqués, dont la FAGES et le MSSS, et veille à l'avancement des livrables. Amélie agit comme agente pivot, assurant le point de contact de première ligne pour identifier et relayer les besoins d'accompagnement exprimés par les équipes terrain.



**GESTION DES OUTILS
NUMÉRIQUES**
SIMON CHEVALIA

Simon est responsable de l'optimisation des outils numériques utilisés par les EÉSAD. Il veille à la sécurisation des informations et à l'amélioration des outils collaboratifs pour une gestion efficace des données.



**GESTION DU RECRUTEMENT DE
NAVIGATRICES / NAVIGATEURS**
FLORENCE GRANOTIER ET
JEAN-FRANÇOIS DUMAS

Florence et Jean-François collaborent pour assurer un recrutement ciblé et une fidélisation efficace des ressources. Florence supervise le processus de recrutement des navigatrices et navigateurs, de la définition des profils de poste à l'intégration des nouvelles recrues. Jean-François, pour sa part, accompagne les équipes afin de renforcer l'engagement et la fidélisation des ressources au sein de l'organisation.



**GESTION
DES ENTENTES**
MARIE DIANE NGOM

Marie Diane est experte en gestion des partenariats et en révision juridique. Elle assure la conformité des ententes locales et veille à ce que toutes les parties prenantes respectent les réglementations en vigueur.



**GESTION DES ÉLÉMENTS
DE REDDITION DE COMPTE**
MARIE DIANE NGOM ET
CLÉMENT PLOQUIN

Marie Diane et Clément collaborent pour garantir une collecte de données précise et une reddition de comptes transparente. Ils optimisent les systèmes de collecte et analysent les performances pour préparer des rapports détaillés. Marie Diane est responsable des conformités attendues pour la reddition de comptes, tandis que Clément assure un soutien technique aux EÉSAD pour remplir les outils de reddition financière.



**GESTION DE
LA FORMATION**
DJEINABA YALL

Djeinaba, coordonnatrice à la formation, possède une vaste expérience en formation en ligne et en gestion de projets de transformation numérique. Elle développe et coordonne les programmes de formation pour les EÉSAD.

En partenariat avec :