

Entrevue d'embauche – navigateur/navigatrice

Voici un questionnaire d'entrevue structuré pour le poste de navigateur·trice en gériatrie sociale, en lien avec la description de tâches et le profil recherché. Il est divisé en sections thématiques pour couvrir les compétences, l'expérience, les habiletés relationnelles et le jugement professionnel.

1. Introduction et motivation

1. Pouvez-vous nous parler de votre parcours professionnel et de ce qui vous a mené à postuler pour ce poste?
 2. Qu'est-ce qui vous attire spécifiquement dans le rôle de navigatrice/navigateur en gériatrie sociale?
-

2. Expérience auprès des aînés et connaissance du milieu

3. Quelle est votre expérience de travail ou de bénévolat auprès des personnes aînées?
 4. Avez-vous déjà travaillé avec des personnes en perte d'autonomie ou vivant des enjeux de santé globale? Si oui, dans quel contexte?
 5. Connaissez-vous les ressources communautaires ou institutionnelles disponibles pour les aînés dans notre territoire?
-

3. Repérage et prévention

6. Selon vous, quels sont les signes précurseurs d'un vieillissement accéléré ou d'une perte d'autonomie chez une personne aînée?
7. Comment réagiriez-vous si une sentinelle vous signale une situation préoccupante chez une personne âgée?

8. Pouvez-vous nous décrire une situation où vous avez dû intervenir de manière préventive pour éviter une détérioration de l'état de santé ou de sécurité d'une personne?
-

4. Communication et mobilisation

9. Avez-vous déjà animé ou offert de la formation à des groupes (ex. : bénévoles, intervenants)? Si oui, comment avez-vous suscité leur participation?
 10. Comment créeriez-vous un lien de confiance avec les sentinelles pour les mobiliser dans leur rôle?
 11. Que faites-vous lorsque vous sentez une perte d'intérêt ou une démotivation chez les collaborateurs ou partenaires?
-

5. Travail en collaboration et en réseau

12. Parlez-nous d'une expérience où vous avez travaillé en collaboration avec un professionnel du réseau de la santé ou d'un organisme communautaire.
 13. Comment gérez-vous les situations où les objectifs d'un partenaire communautaire ne sont pas tout à fait alignés avec ceux du réseau de la santé?
 14. Comment favoriserez-vous l'arrimage entre les ressources du milieu communautaire et le réseau de la santé?
-

6. Jugement, autonomie et analyse

15. Décrivez une situation où vous avez dû faire preuve d'un excellent jugement dans une situation complexe ou délicate.

16. Avez-vous déjà dû prendre des décisions rapidement et de manière autonome? Dans quel contexte?
 17. Que faites-vous lorsque vous êtes confronté·e à un problème pour lequel il n'existe pas de solution évidente?
-

7. Engagement et amélioration continue

18. Comment voyez-vous votre rôle dans l'amélioration continue du projet de gériatrie sociale?
 19. Avez-vous déjà contribué à l'évaluation d'un projet ou d'un programme? Si oui, comment?
 20. Quelle est votre vision d'un accompagnement respectueux et centré sur le pouvoir d'agir des aînés?
-

8. Conclusion

21. Avez-vous des questions pour nous concernant l'équipe, le territoire ou le fonctionnement du projet?
 22. Quelles sont vos disponibilités pour commencer, si vous êtes retenu·e pour le poste?
-